

ЗАТВЕРДЖЕНО



Вченою радою Білоцерківського
національного аграрного університету
серпень 2023 р.

Голова Вченої ради

Олена ШУСТ

Введено в дію наказом ректора

№ 133/0 від «24» серпня 2023 р.

План гендерної рівності Білоцерківського національного аграрного університету на 2023-2025 рр.

Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
Організація і проведення просвітницьких, інформаційних заходів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, правових аспектів гендерної рівності, запобігання та протидії насильству, у тому числі за ознакою статі	2023-2024	Сформовано освітнє середовище з урахуванням вимог до безбар'єрного, інклюзивного середовища, дружнього до маломобільних груп населення, підвищено кваліфікацію/поінформованість НПП з гендерних питань	Інститут післядипломної освіти, Деканати факультетів
Проведення гендерно-правової антидискримінаційної експертизи внутрішніх нормативних документів (Стратегії, положень, порядків), які регламентують освітню, організаційну, фінансово-господарську діяльність Університету нормативної бази Університету	2023	Зміни в Положення БНАУ з урахуванням наданих пропозицій Включено принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до Стратегії розвитку БНАУ та враховано його під час розроблення і перегляду внутрішніх нормативних документів	Юридичний відділ, Комісія з питань етики та академічної доброчесності, Науково-методична комісія
Проведення навчання для осіб, які входять до складу комісії з питань проведення антидискримінаційної експертизи з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, розвитку гендерно чутливої та інклюзивної корпоративної культури в Університеті	2023	Підвищено рівень обізнаності НПП з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі та множинній дискримінації	Голова комісії з питань етики та академічної доброчесності

<p>Проведення навчання для НПП з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі та можливості дискримінації</p> <p>Проведення тренінгів для НПП з питань недискримінаційних мовлення/мови</p>	<p>2023</p> <p>2023–2024</p>	<p>Забезпечено ведення документообігу з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови</p> <p>Забезпечено застосування у діловодстві форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі</p>	<p>Інститут післядипломної освіти</p> <p>Інститут післядипломної освіти</p> <p>Відділ документообігу та кадрового забезпечення</p>
<p>Удосконалення інструкцій з діловодства з урахуванням вимог щодо використання форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі та навчання для спеціалісток/ спеціалістів з питань діловодства</p>	<p>2024</p>	<p>Запроваджено практику гендерного аудиту в рамках внутрішнього аудиту структурних підрозділів</p>	<p>Відділ забезпечення якості освіти, Відділ документообігу та кадрового забезпечення</p>
<p>Проведення гендерного аудиту структурних підрозділів Університету</p>	<p>2024</p>	<p>Забезпечено у навчальних дисциплінах логічно інтегрованого, відповідного змісту та доречного контенту про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>Науково-методичні комісії факультетів, НПП</p>
<p>Перегляд робочих програм та методичного забезпечення дисциплін на предмет доречності змісту щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>2023–2025</p>	<p>Забезпечено здійснення виховного процесу як частини цілісного педагогічного процесу у закладах освіти з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>Відділ навчально-методичної та виховної роботи</p> <p>Деканати факультетів</p>
<p>Проведення моніторингу кількості здобувачок і здобувачів вищої освіти, які проходять навчання за освітніми програмами різних рівнів вищої освіти</p> <p>Враховання питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі та можливості дискримінації в планах виховної роботи факультетів</p>	<p>2023</p> <p>2023</p>	<p>Забезпечено рівне ставлення до здобувачок і здобувачів освіти в освітньому процесі без будь-якої упередженості за ознакою статі щодо їх нахилів, здібностей та*задатків; уподобань та можливостей у навчанні, рівня навчальних досягнень</p>	<p>Деканати факультетів, НПП</p>

<p>Проведення заходів з обміну та поширення досвіду щодо формування навичок безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем, що надає доступ до принизливого контенту сексуального або насильницького характеру, який може бути шкідливим</p> <p>Проведення науково-практичних конференцій та інших заходів з обміну та поширення досвіду щодо збалансування з урахуванням забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>2024–2025</p> <p>2024–2025</p>	<p>Підвищено кваліфікацію/ поінформованість НПП, здобувачів освіти</p>	<p>Деканати Куратори груп</p>
<p>Підготовка інформаційних повідомлень на основі наявних напрацювань, досвіду впровадження рівних прав і можливостей жінок і чоловіків та систематизації напрацювань і включення до Університетського репозитарію</p>	<p>2024–2025</p>	<p>Забезпечено широкий доступ до напрацювань, досвіду впровадження, академічних текстів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та підвищено рівень поінформованості про мету та можливість їх використання в освітньому процесі</p>	<p>НПП</p>
<p>Висвітлення інформації про діяльність Університету з реалізації Плану гендерної рівності в газеті «Університет», інших засобах інформації</p>	<p>2024–2025</p>	<p>Підвищено поінформованість працівників та здобувачів вищої освіти Університету з питань гендерної рівності</p>	<p>Редакційно-видавничий відділ</p>
<p>Проведення заходів щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій неповторення шляхом із залученням психологічної, медичної та інших служб міста, правоохоронних органів, правозахисного сектору громадянського суспільства, системи відновлювального правосуддя</p>	<p>2023–2025</p>	<p>Підвищено кваліфікацію/ поінформованість НПП</p>	<p>Деканати факультетів, Юридична клініка БНАУ</p>
<p>Активізація співпраці та сприяння інституційній взаємодії із сектором безпеки і оборони в частині розроблення тренінгових програм для університетської спільноти з питань поведінки, самозахисту і первинної допомоги під час екстремальних ситуацій, у тому числі в умовах воєнного стану</p>	<p>2023–2025</p>	<p>Посилено спроможність суб'єктів освітньої діяльності з питань поведінки, самозахисту і первинної допомоги під час екстремальних ситуацій, у тому числі в умовах воєнного стану</p>	<p>Деканати факультетів</p>