МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

УХВАЛЕНО	**ЗАТВЕРДЖЕНО**
Вченою радою Білоцерківського національного аграрного університету	Ректор Білоцерківського національного аграрного університету, професор
Протокол № 7	_____Олена ШУСТ
від «31» 08 2022 р.	«31» 08 _2022 р.

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО РАДИ РОБОТОДАВЦІВ У БІЛОЦЕРКІВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ АГРАРНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ

Біла Церква — 2022

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Ради роботодавців у Білоцерківському національному аграрному університеті (далі – Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту» (ст. 78. Громадський контроль у сфері вищої освіти), Статуту Білоцерківського національного аграрного університету (далі – БНАУ) та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та організації роботи рад роботодавців факультетів та ради роботодавців Університету.

1.3. Ради роботодавців є дорадчими органами факультетів та Університету.

1.4. Метою формування Ради роботодавців є забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі співробітництва БНАУ із зацікавленими підприємствами і організаціями, провідними роботодавцями засобами об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів.

1.5. Основними завданнями Рад роботодавців є:

- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності (спеціалізації);
- підвищення іміджу Університету на ринку освітніх послуг України;
- участь у розробленні змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців;
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності (спеціалізації);
- оцінювання якості освітніх програм підготовки фахівців;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка освітніх програм, виробничих і переддипломних практик здобувачів вищої освіти;
- залучення здобувачів вищої освіти і вчених до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій-партнерів БНАУ;
- розвиток інфраструктури партнерства, створення спільних кафедр, філій кафедр, лабораторій тощо;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками, курсовим і дипломним проектуванням);
- розроблення і апробація ефективних механізмів взаємодії БНАУ з підприємствами-роботодавцями;
- проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для здобувачів вищої освіти, аспірантів і молодих вчених та ін.;
- створення бази даних передових підприємств України, що можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку здобувачів вищої освіти;
- участь у роботі екзаменаційних комісій з атестації здобувачів вищої освіти, в оцінюванні якості (експертизі) підготовки випускників, роботі груп зі змісту та якості освіти;
- забезпечення працевлаштування випускників БНАУ (попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем);
- постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;
- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань науково-педагогічних працівників і співробітників БНАУ;
- спільна підготовка кадрів вищої наукової кваліфікації.

2. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

2.1. Ради роботодавців формуються:

- на факультетах – із залученням провідних роботодавців галузі, що відповідає профілю підготовки фахівців;

- в Університеті – із залученням членів Рад роботодавців факультетів.

2.2. До складу Ради роботодавців входять на рівні:

- факультету – представники обласних об'єднань організацій роботодавців, керівники (заступники керівників) ринкоутворювальних підприємств галузі, інші представники установ, організацій, підприємств, зацікавлених у послугах фахівців, що готує БНАУ, заступники деканів факультетів (5-7 осіб);
- Університету – представники Рад роботодавців факультетів – по одному від кожної Ради, директор (директори) обласних (Білоцерківського міськрайонного центру) (центрів) зайнятості.

2.3. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

2.4. Склад Ради роботодавців затверджується її рішенням на засіданні Ради.

2.5. Рада роботодавців за потреби формує секції за напрямами діяльності (наприклад, тваринництва, рибництва та інші). Кожна секція обирає голову, який організовує та планує роботу секції.

3. КЕРІВНИЦТВО РАДАМИ РОБОТОДАВЦІВ

3.1. Голова Рад факультетів та університету роботодавців обирається відкритим голосуванням на засіданні Ради.

3.2. Голова Ради виконує такі функції:

- організовує діяльність Ради згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради на поточний рік;
- скликає засідання Ради, організовує їх підготовку;
- головує на засіданнях Ради, стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи Ради;
- представляє Раду на представницьких зібраннях в державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради.

3.3. На першому засіданні Рада роботодавців обирає заступника голови Ради та секретаря зі свого складу.

3.4. Заступник Голови Ради роботодавців виконує функції Голови за його відсутності чи неможливості виконання Головою Ради своїх обов'язків.

3.5. Секретар Ради роботодавців виконує такі функції:

- інформує членів Ради роботодавців про місце і час засідань;
- оформлює протоколи засідань Ради роботодавців;
- готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень Ради роботодавців;
- забезпечує інформаційну діяльність Ради роботодавців, ознайомлює членів Ради з відповідними матеріалами, документами тощо;
- відповідає за ведення та збереження документації Ради роботодавців;
- виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані Головою Ради роботодавців.

3.6. Засідання Ради роботодавців БНАУ та факультетів проводяться не рідше одного разу на семестр.

3.7. Діяльність Ради роботодавців регулюється положенням, що затверджується її рішенням.

3.8. Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш як 50 % членів Ради роботодавців.

3.9. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

3.10. Рішення Ради роботодавців оформлюється протоколом, що підписується головуючим та секретарем.

3.11. Щорічно Рада роботодавців готує звіт про свою діяльність упродовж року та планує її на наступний рік.

4. ВЗАЄМОДІЯ РАД РОБОТОДАВЦІВ З ФАКУЛЬТЕТАМИ

4.1. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради роботодавців здійснює факультет.

4.2. Рада роботодавців та адміністрація факультету взаємодіють у питаннях підвищення іміджу БНАУ, забезпечення його фінансової стабільності, підвищення якості навчальних планів та їх інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення, реалізації і ресурсної підтримки виробничих і переддипломних практик здобувачів вищої освіти, проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для здобувачів вищої освіти, аспірантів і молодих вчених, участі в експертизі підготовки випускників, забезпечення їх працевлаштування, проведенні постійного моніторингу якості їх підготовки, організації підвищення кваліфікації й стажувань науково-педагогічних працівників та інших співробітників БНАУ, роботодавців та ін.

4.3. Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до адміністрації факультету.

4.4. Адміністрація факультету має право звертатись з запитами, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

4.5. Адміністрація факультету враховує в своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців. У разі неможливості виконання наданих рекомендацій адміністрація факультету надає Раді роботодавців у письмовій формі аргументовану відповідь.

4.6. Діяльність Ради роботодавців висвітлюється на сайтах факультету та Університету.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення набирає чинності з моменту його затвердження рішенням Вченої ради Університету та введення в дію наказом ректора.

Розглянуто і схвалено науково-методичною комісією Білоцерківського НАУ протокол №9, від 25. 08. 2022 р.

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор Сергій МЕРЗЛОВ

Проректор з освітньої, виховної та міжнародної діяльності Тетяна ДИМАНЬ

Начальник юридичного відділу Ярослав ЯЦЮК