

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ


УХВАЛЕНО

Вченою радою Білоцерківського
національного аграрного
університету

Протокол № А
від « 16 » березня 2021 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор Білоцерківського
національного аграрного
університету, професор

 О.А. Шуст
« 16 » березня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ

м. Біла Церква
2021

1. Загальні положення

1.1. Положення «Про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Білоцерківського національного аграрного Університету» розроблено відповідно до закону України «Про вищу освіту», наказу Міністерства освіти і науки України «Щодо затвердження положення про проведення державної атестації вищих навчальних закладів III–IV рівнів акредитації МОН» у частині наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, Постанови КМУ України від 30 грудня 2015 р. № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ №347 від 10.05.2018р.) в частині кадрових вимог щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та «Методики рейтингового оцінювання, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності вищих навчальних закладів III–IV рівнів акредитації МОН» № 277 від 30.03.2010 року, локальних нормативно-правових актів.

1.2. Це Положення визначає порядок розрахунку рейтингу науково-педагогічних працівників (НПП) Білоцерківського національного аграрного університету (далі – Університет).

1.3. Рейтинг – індивідуальний числовий показник оцінювання діяльності суб'єкта, який формується щороку на основі заповнених даних до форми встановленого зразка (додаток 1).

1.4. Рейтингове оцінювання діяльності суб'єктів проводиться щорічно за підсумками виконаної роботи НПП за звітний навчальний рік.

1.5. Рейтинговому оцінюванню підлягають НПП, які працюють в Університеті за основним місцем роботи.

1.6. Метою рейтингового оцінювання діяльності є узагальнення та систематизація досягнень науково-педагогічних працівників Університету за сукупністю основних (запланованих в індивідуальному плані) та додаткових (не запланованих в індивідуальному плані) показників.

1.7. Рейтинг НПП Університету є підставою для матеріального заохочення найкращих викладачів в межах фінансових можливостей університету.

2. Основні завдання

2.1. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- створення інформаційної бази для аналізу і оцінки результатів діяльності НПП, кафедр, факультетів та Університету;
- заохочення НПП до підвищення своєї професійної кваліфікації;
- забезпечення об'єктивної оцінки діяльності НПП за рахунок повноти та достовірності інформації;
- використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності НПП, кафедр, факультетів Університету;
- формування якісного науково-педагогічного складу Університету;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють розвитку Університету та створення умов для професійного зростання НПП;
- виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності НПП, кафедр, факультетів Університету;
- визначення кращих НПП, кафедр, факультетів Університету за показниками рейтингового оцінювання;
- створення системи матеріального і морального стимулювання діяльності НПП.

2.2. Організація рейтингу ґрунтується на принципах відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямом Стратегічного плану розвитку Університету; об'єктивності та достовірності отриманої інформації; компетентності та об'єктивності оцінювачів; стимулювання учасників рейтингового оцінювання до покращання результатів професійної діяльності.

3. Види діяльності науково-педагогічних працівників та особливості їх врахування

3.1. Робочий час НПП включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків. Норми часу навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи визначає заклад вищої освіти (ст. 56 Закону України «Про вищу освіту»). Перелік видів навчальної, методичної, наукової, організаційної та виховної роботи НПП Університету наведено в Положенні «Про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників Білоцерківського національного аграрного університету».

3.1. Під час обчислення рейтингової оцінки враховуються основні, найбільш вагомні, критерії за видами діяльності НПП, а також обсяг і якість виконаних викладачем усіх видів робіт; професійна компетентність, педагогічна майстерність тощо.

4. Порядок організації та проведення рейтингового оцінювання діяльності НПП університету

4.1. Кожен НПП університету, який виконав індивідуальний план роботи на поточний навчальний рік за результатами роботи у звітному навчальному році вносить дані до встановленої форми та розраховує свій рейтинг. Підрахунок рейтингу відбувається відповідно до кількості балів, яку зазначено в критеріях рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників (додаток 1).

4.2. Результати рейтингу обговорюються на засіданні кафедри й разом з протоколом засідання надаються до деканату факультету щорічно не пізніше 30 червня у електронному та друкованому вигляді (з додатками, що підтверджують виконану роботу). Протокол засідання кафедри підписується завідувачем, який несе персональну відповідальність за достовірність поданої у звітах інформації.

4.3. Наказом ректора затверджується діюча на постійній основі комісія з рейтингового оцінювання діяльності НПП факультетів, яка включає проректорів та керівників структурних підрозділів за відповідними напрямками роботи, деканів факультетів.

4.4. Інформація перевіряється комісією на факультетах в період з 01 липня по 15 липня відповідно до затверджених критеріїв оцінювання та встановленого графіку роботи. Комісія з рейтингового оцінювання діяльності НПП систематизує, узагальнює інформацію та формує відповідний звіт. Результати звіту оформлюються протоколом внутрішнього аудиту, підписуються членами комісії та надаються ректору Університету не пізніше 25 липня.

4.5. Результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів обговорюються на засіданні Вченої ради університету.

5. Методика рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників

5.1. Рейтингове оцінювання діяльності НПП відбувається за показниками, наведеними в додатку 1.

5.2. У рейтингу ванні беруть участь НПП, які виконали індивідуальний план роботи на поточний навчальний рік.

5.3. Для підтвердження кожного показника, наведеного в рейтингу НПП, має бути додаток з підтверджувальними документами (копії сертифікатів, дипломів, програм конференцій, статей та ін.).

5.4. У разі співавторства (спільної роботи) декількох суб'єктів необхідно вказати відсоток власного внеску та провести відповідний розрахунок балів від максимальної їх кількості.

5.5. За погодинної оплати окремих видів робіт, вони в загальний рейтинг НПП і встановлену форму критеріїв рейтингового оцінювання не включаються.

6. Заохочення до професійної діяльності науково-педагогічних працівників

6.1. З метою матеріального стимулювання НПП за високі рейтингові показники передбачено матеріальне заохочення (премії) в межах фонду оплати праці.

6.2. З метою стимулювання за високі рейтингові показники кафедри і факультету передбачено заохочення, що спрямоване на покращення матеріально-технічної бази відповідного підрозділу.

6.3. НПП, які посідають високі місця в рейтингу, першочергово подаються комісією з рейтингового оцінювання до списків клопотання щодо матеріального заохочення (премії) в межах фінансових можливостей університету.

7. Відповідальність

7.1. Відповідальність за правильність і об'єктивність наданої інформації щодо індивідуального підсумкового рейтингового балу науково-педагогічного працівника несе персонально науково-педагогічний працівник.

7.2. НПП, які з поважних причин не надали звіти згідно з графіком, підлягають рейтинговій оцінці діяльності на позачерговому засіданні комісії з рейтингового оцінювання.

7.3. НПП, які у встановлені терміни не надали без поважних причин анкету рейтингу, на підставі рішення комісії (більшістю голосів) участь у рейтингуванні не беруть і до наступного рейтингового оцінювання не можуть претендувати на преміювання. Нові терміни складання рейтингу для цих суб'єктів визначає комісія з рейтингового оцінювання на позачерговому засіданні.

7.4. За умов виявлення фактів подання НПП неправдивої інформації ці результати вилучаються із загального рейтингу викладачів і кафедри, а факт порушення підлягає службовому розслідуванню.

8. Застосування рейтингу

8.1. Рейтинг НПП враховується під час, преміювання, морального та матеріального стимулювання, призначення на іншу посаду та створення резерву на заміщення вакантних посад.

9. Прикінцеві положення

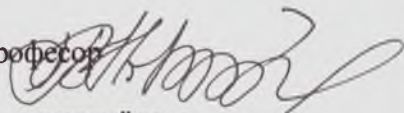
9.1. Положення вводиться в дію з дня його затвердження наказом ректора.

9.2. За поданням вченої ради факультетів БНАУ зміни та доповнення розглядаються навчально-методичною комісією університету та затверджуються Вченою радою БНАУ.

Розглянуто і схвалено науково-методичною комісією Білоцерківського НАУ, протокол № 5 від 11 . 02 . 2021 р.

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор, професор



Віталій НОВАК

Проректор з освітньої, виховної та міжнародної діяльності



Тетяна ДИМАНЬ

Проректор з наукової та інноваційної діяльності



Ольга ВАРЧЕНКО

Керівник відділу забезпечення якості освіти




Олена ДЕМ'ЯНЕНКО

Керівник відділу навчально-методичної та виховної роботи



Вікторія ЗУБЧЕНКО

Начальник відділу кадрів



Дмитро РОМАСИШИН

Начальник юридичного відділу



Ярослав ЯЦЮК

КРИТЕРІЇ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

№ з/п	Критерії	Кількість балів	ПІБ НПП			Загальне по кафедрі
1	Захист дисертації: <i>докторської</i> <i>кандидатської</i>	200				
		100				
2	За підготовку та успішний захист дисертації науковому консультанту: <i>докторської</i> <i>кандидатської</i>	75				
		50				
3	Отримання вченого звання: <i>професора</i> <i>доцента</i>	100				
		75				
4	Індекс Гірша в Scopus або WoS: <i>від 1 до 5</i> <i>понад 5</i>	50				
		100				
5	Індекс Гірша в Coogole Scholar: <i>від 3 до 5</i> <i>від 6 до 10</i> <i>понад 10</i>	10				
		20				
		30				
6	Стаття в Scopus, WoS, кожному автору: <i>1-2 квартиль</i> <i>3 квартиль</i> <i>4 квартиль</i> <i>Scopus+WoS</i>	100				
		70				
		50				
		70				
7	Стаття у вітчизняних та іноземних фахових виданнях, кожному автору: <i>категорія Б</i> <i>науково-популярні, консультаційні або дискусійні публікації</i>	20				
		10				
8	Підручник (за 1 д.а.), на всіх авторів	60				
9	Навчальний посібник (за 1 д.а.), на всіх авторів	40				
10	Монографія (за 1 д.а.), на всіх авторів	60				
11	Розділ у колективній монографії (за 1 д.а.)	40				
12	Конференція за межами країни: <i>з виїздом</i> <i>заочно</i>	25				
		15				
13	Конференція в межах країни	10				
14	Стажування за кордоном	50				
15	Патент, авторське свідоцтво, розроблення препаратів тощо	50				
16	Поданий проект: <i>на конкурс МОН</i> <i>за програмами Горизонт 2020, Erasmus+ KA2</i> <i>інші міжнародні проекти</i>	50				
		150				
		100				
17	Виграний проект: <i>на конкурс МОН</i> <i>за програмами Горизонт 2020, Erasmus+ KA2</i> <i>інші міжнародні проекти</i>	100				
		250				
		200				
18	II тур Всеукраїнської олімпіади, Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, творчих конкурсах та спортивних змаганнях: <i>підготовка та участь студента</i> <i>призове місце студента</i>	25				
		50				

19	Проект, що отримав державне фінансування: <i>до 50 тис. грн.</i> <i>понад 50 тис. грн</i>	50 100				
20	Наукове дослідження за госпдоговірною тематикою: <i>до 5 тис. грн.</i> <i>від 5 до 10 тис. грн.</i> <i>понад 10 тис. грн.</i>	20 30 50				
21	Підготовка та успішне проходження акредитації: <i>гарант ОП</i> <i>член проектної групи</i>	100 50				
22	Головний редактор фахового видання БНАУ та його заступник	25				
23	Надання якісного адміністративно-господарського, організаційно-методичного супроводу освітньої, наукової, міжнародної та господарської діяльності (диференційовано, за кожен вид діяльності)	до 50				
24	Профорієнтація (за 10 та більше вступників)	50				
25	Отримання сертифікату про володіння іноземною мовою на рівні B2 та вище (в рік звіту)	100				
ВСЬОГО:						