

ЗВІТ про роботу Комісії з питань етики та академічної доброчесності БНАУ у 2025 році

У відповідності до європейських орієнтирів для розвитку українських університетів, визначених Стандартами і рекомендаціями щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG, ухвалено 2015 року), Білоцерківський національний аграрний університет системно рухається в напрямі формування власної політики забезпечення якості освіти. Затверджуються та переглядаються відповідні нормативні документи, а наші стейкхолдери діють за максимально відкритими правилами участі в розвитку освітнього процесу ЗВО. Важлива умова результативності цього процесу - це максимальна залученість персоналу університету до розбудови системи зворотного зв'язку між НПП та керівництвом (*електронні петиції на інтерактивній дошці, система анкетувань, персональні звернення до керівництва*), широке коло роз'яснювально-навчальних заходів тощо.

Комісія з питань етики та академічної доброчесності, яка функціонує у закладі вищої освіти з 2020 року, – це вагомий чинник розвитку цієї внутрішньої системи забезпечення якості освіти, працюючи як дорадчий орган на засадах відкритості, прозорості, толерантності та чітких правил, визначених низкою нормативних документів БНАУ. Це дає можливість долучатися до обговорення етичних питань, вирішення міжособистісних конфліктних ситуацій, виявлення академічних порушень в освітньо-науковому процесі. Метою діяльності Комісії є сприяння дотриманню етичних принципів і стандартів академічної доброчесності, розв'язання етичних конфліктів між членами університетської спільноти, подолання та уникнення дискримінації в умовах науково-освітньої взаємодії.

Так, у 2024 році наказом БНАУ від 21.03.2024 № 53/О було затверджено склад комісії на 3 роки, що діє як основний, з об'єктивними змінами і доповненнями, до 2026 року включно. Тож звітуємо за 2025 рік перед членами Вченої ради університету про проведену роботу.

● *Профілактичні, роз'яснювальні, навчально-тренувальні заходи до яких долучалися члени Комісії, стосувалися питань:*

1) корпоративної культури та норм професійної етики в колективі (навчальні тренінги, заняття курсів ПК);

2) принципів і правил дотримання академічної доброчесності в освітній та науковій діяльності (заняття курсів ПК, компенсаторні онлайн курси для студентів, вступні інструктажі НПП до освітніх компонентів, навчальні модулі для здобувачів освіти з курсів педагогічного спрямування, виїзні тренінги для відокремлених структурних підрозділів, відеолекції тощо);

3) оцінювання комплексних показників освітньої діяльності у форматі незалежних опитувань;

4) оцінювання корупційних ризиків у контексті антикорупційної діяльності уповноваженої особи, робочої групи, студентського самоврядування;

5) психолого-педагогічні та етичні консультації, бесіди з метою медіації міжособистісних і професійних конфліктів, які виникали.

Упродовж 2025 року в університеті системно реалізовувалися антикорупційні заходи. Так, для науково-педагогічних працівників проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, принципів академічної доброчесності та відповідальності за корупційні правопорушення. Ключовим у цьому напрямі стала конференція трудового колективу університету, що відбулася 22 серпня 2025 року, під час якої було розглянуто, оновлено та затверджено Антикорупційну програму університету.

Для науково-педагогічних працівників, залучених до реалізації антикорупційної політики закладу, було ініційовано створення спеціальної робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності університету. З метою підвищення рівня фахової компетентності членів цієї групи 6 листопада 2025 року організовано навчальний тренінг, присвячений методології ідентифікації та аналізу корупційних ризиків, а також розробці превентивних заходів щодо їх запобігання.

Для студентів університету антикорупційна діяльність була реалізована у форматі просвітницьких заходів, спрямованих на формування правової культури,

нетерпимості до корупції та активної громадянської позиції. Зокрема, 10 листопада 2025 року для представників студентського самоврядування проведено інформаційно-просвітницький захід на тему «Антикорупційна діяльність і співпраця з уповноваженим представником щодо запобігання та виявлення корупції», під час якого студентів було ознайомлено з механізмами повідомлення про можливі корупційні прояви, правами та обов'язками учасників освітнього процесу, а також роллю студентства у забезпеченні прозорості та доброчесності в університетському середовищі.

Отже, свою діяльність комісія вбачала у тому, щоб відбувалась інформаційно-просвітницька, навчально-методична, експертно-аналітична робота у визначених напрямках.

Щодо персональних звернень

Персональних звернень для проведення відкритих засідань комісії у 2025 році не було, водночас проводилась попередня консультативна робота з учасниками освітнього процесу, якщо виникали такі проблемні питання. Окреслимо їх коло:

- питання упередженого ставлення керівника структурного підрозділу до викладача, результатом чого є необ'єктивність розподілу навчального навантаження. Члени комісії були долучені до вивчення цього питання. Проведені бесіди з учасниками конфліктної ситуації, вивчені документи і факти є гарним досвідом для всіх учасників для уникнення передчасних суб'єктивних звинувачень, тож ситуацію вдалося вирішити конструктивно;

- скарги студентів на викладачів кафедри та її керівника. Питання зазначалися як у розрізі академічної недоброчесності, так і в напрямі етики взаємодії, професійної культури викладачів. Ситуація з аргументованими поясненнями стояла в плані розгляду на засіданні комісії, однак відбулися кадрові зміни, які вплинули на перебіг подій. Інші викладачі у конфлікті визнали помилковість своїх дій і важливість дотримання етики професійної взаємодії викладачів і студентства;

- інші етичні конфлікти, які виникали в освітньому процесі (об'єктивність оцінювання студентів, прозорість навчального контролю тощо). У ході розгляду

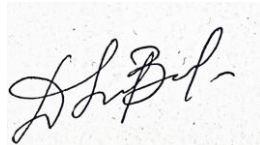
таких ситуацій важливо було діяти у відповідності з Положенням про оцінювання результатів навчання БНАУ. Відповідні роз'яснення членами комісії стали аргументами у розвитку конфліктних ситуацій, вирішених з урахуванням інтересів усіх сторін.

Встановлені й не встановлені факти порушення етики та академічної доброчесності спонукали зосередитись на роботі у напрямі формування корпоративної культури у колективі, дотримання принципів академічної доброчесності, психологічної просвіти, виховання у студентства навичок ментальної стійкості й толерантності тощо. А групові обговорення наведених типових ситуацій, а також нові нормативні документи стали підґрунтям для розроблення оновленого варіанту Етичного кодексу університетської спільноти БНАУ (30.05.2025, протокол Вченої ради №5).

Рішення:

- 1. Інформацію взяти до відома та оприлюднити на офіційному сайті університету.*
- 2. Продовжити роботу Комісії у 2026 році у тому ж складі .*

Голова Комісії



Олена ДЕМ'ЯНЕНКО

*Звіт Комісії за 2025 рік обговорено і схвалено Вченою радою БНАУ
(протокол 1 від 23 лютого 2026 року)*