

Білоцерківський національний аграрний університет
Економічний факультет
Кафедра економіки та економічної теорії

	<p>СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»</p> <p>Галузь знань – 07 Управління та адміністрування (D Бізнес, адміністрування та право) Спеціальність – 073 Менеджмент (D3 Менеджмент) Освітня програма – Менеджмент</p>
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський)
Компонент освітньої програми	вибірковий
Кількість кредитів ECTS / загальна кількість годин	4 кредити / 120 годин
Семестр	8
Форма контролю	залік
Мова викладання	українська
Профайл викладача 	<p>Однорог Максим Анатолійович Посада: доцент кафедри економіки та економічної теорії Вчене звання: доцент Науковий ступінь: кандидат економічних наук Робоче місце: навчальний корпус №4 (пл. Соборна, 8/1), 116 ауд. (кафедра економіки та економічної теорії). E-mail: Odnorog_BTNAU@ukr.net Зв'язок з викладачем: +380979446077</p>
Опис дисципліни	<p>Економіка праці і соціально-трудова відносини як самостійний розділ економічної теорії вивчає процес функціонування ринку праці, закономірності і способи формування та ефективного використання трудових ресурсів. Предметом вивчення дисципліни є суспільна праця, її організація і соціально-економічні результати та наслідки, а також форми і методи практичного застосування законів прояву суспільної праці в конкретному виробництві.</p>
Передумови для вивчення дисципліни	<p>Вибіркова навчальна дисципліна «Економіка праці і соціально-трудова відносини» базується на знаннях таких дисциплін, як «Економіка підприємства», «Маркетинг», «Мікроекономіка та макроекономіка», «Облік і аудит», «Статистика», «Інформаційні системи і технології» та безпосередньо пов'язана з дисципліною «Менеджмент персоналу».</p>
Мета вивчення дисципліни	<p>Метою вивчення дисципліни «Економіка праці і соціально-трудова відносини» є формування системи знань щодо категорій, понять,</p>

	механізму забезпечення ефективності і продуктивності праці, а також розвитку соціально-трудових відносин в Україні.
Формат дисципліни	<p>Для <i>денної форми</i> навчання дисципліна викладається в очному форматі із застосуванням мультимедійних засобів. За необхідності (індивідуальні графіки, дистанційне навчання) можуть використовуватись платформи Moodle, ZOOM. Формат проведення дисципліни є змішаним: поєднання традиційних форм навчання з елементами дистанційного навчання.</p> <p>Для <i>заочної форми</i> навчання дисципліна викладається у форматі поєднання самостійної роботи студента та сесійних занять. Основний обсяг матеріалу студенти опрацьовують самостійно за наданими методичними рекомендаціями, підручниками та електронними ресурсами. Під час навчальних сесій проводяться установчі лекції, практичні та консультаційні заняття, де розглядаються ключові теми курсу та виконуються завдання прикладного характеру. Для підтримки навчального процесу активно застосовуються електронні освітні платформи (Moodle, ZOOM тощо), що забезпечує можливість дистанційних консультацій, перевірки індивідуальних завдань.</p>
Компетентності відповідно до Стандарту вищої освіти зі спеціальності 073 Менеджмент (D3 Менеджмент)	<p>ЗК 08. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>СК 02. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>СК 05. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.</p> <p>СК 06. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.</p> <p>СК 07. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>СК 08. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.</p> <p>СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.</p> <p>СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p>
Очікувані результати навчання	<p>ПРН 03. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p> <p>ПРН 04. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН 06. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН 08. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>ПРН 09. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.</p> <p>ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p>
Структура курсу	<p><i>Змістовий модуль 1. Трудовий потенціал у системі соціально-трудових відносин</i></p> <p>Тема 1.1. Об'єкт, предмет та задачі дисципліни</p> <p>Тема 1.2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства</p> <p>Тема 1.3. Соціально-трудові відносини як система</p> <p>Тема 1.4. Соціальне партнерство</p> <p>Тема 1.5. Ринок праці та його регулювання</p> <p>Тема 1.6. Соціально-трудові відносини зайнятості</p>

	<p>Тема 1.7. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин</p> <p>Змістовий модуль 2. Економічний механізм оцінювання результатів трудової діяльності</p> <p>Тема 2.1. Організація праці</p> <p>Тема 2.2. Нормування праці</p> <p>Тема 2.3. Продуктивність та ефективність праці</p> <p>Тема 2.4. Політика доходів і оплата праці</p> <p>Тема 2.5. Планування праці</p> <p>Тема 2.6. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці</p> <p>Тема 2.7. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин</p>
Методи навчання	<p>Під час лекційного курсу застосовуються слайдові презентації у програмі Microsoft Office Power Point, дискусійне обговорення проблемних питань. Практичні заняття проводяться у вигляді семінарів-практикумів з виконанням ситуаційних та розрахункових завдань – індивідуальних та в групах; конференцій; ділових та рольових ігор.</p>
Політика	<p>Політика щодо академічної доброчесності: очікується, що письмові роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента (списування, відсутність посилань на використані джерела, фабрикація, фальсифікація, обман) є підставою для її незарахування викладачем. Положення про академічну доброчесність у Білоцерківському національному аграрному університеті розміщене на сайті університету https://surl.li/jzwpwe</p> <p>Політика щодо відвідування занять: очікується, що студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. Відпрацювання пропущених занять згідно графіку консультацій викладача. За об'єктивних причин навчання може відбуватись в он-лайн режимі.</p> <p>Політика щодо дедлайнів і перескладання: студенти мають дотримуватись термінів виконання усіх видів робіт.</p> <p>Політика щодо виконання завдань: позитивно оцінюється відповідальність, старанність, креативність.</p> <p>Політика щодо оцінювання: засоби та критерії оцінювання прописані в робочій програмі дисципліни, розміщеній на платформі Moodle Білоцерківського НАУ.</p>
Рекомендовані джерела інформації	<p>Основна література</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Азаренкова Г. М., Борисенко І. І., Головка О. Г. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посібник. Львів: Новий Світ-2000, 2020. 343 с. 2. Гусева О.Ю., Воскобоева О.В., Ромащенко О.С. Соціально-трудові відносини та економіка праці: навч. посібник. Київ: Державний університет телекомунікацій, 2020. 190 с. 3. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч. посібник / В. А. Ткачук та ін. К.: Видавничий центр НУБіП України, 2022. 616 с. 4. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. / О. В. Безпалько та ін.; за заг. ред. О. В. Безпалько. К. : Кафедра, 2020. 310 с. 5. Економіка праці і соціально-трудові відносини: підручник для здобувачів ступеня бакалавра, за спеціальністю 051 «Економіка» / О.

- I. Ляш, Н. О. Черненко, О. А. Шевчук, О. О. Трофименко, С. С. Гринкевич, Я. І. Глущенко; КПІ ім. Ігоря Сікорського. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, Вид-во «Політехніка», 2023. 371 с.
6. Ільч Л.М., Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудоі відносини: підручник. К. : Київський ун-т ім. Бориса Грінченка, 2020. 952 с.
7. Карпіщенко О. І. Економіка праці та соціально-трудоі відносини: підручник. Суми: Сумський державний університет, 2024. 349 с.
8. Однорог М. А., Шуст О. А., Вовк Л. А. Економіка праці в контексті здійснення соціально-трудоіх відносин: основні підходи і визначення. Розвиток нової економічної системи на державному та регіональному рівнях: матеріали міжн. наук.-практ. конф. (м. Львів, 19 грудня 2020 р.). Львів, 2020. С. 105–109.