

РЕЦЕНЗІЯ

на освітню програму «Психологія. Організаційна психологія» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

У сучасних умовах динамічного розвитку бізнес-середовища та зростаючих вимог до ефективності управління людськими ресурсами, освітня програма «Психологія. Організаційна психологія» є надзвичайно актуальною та відповідає потребам ринку праці. Програма демонструє чітке розуміння специфіки підготовки фахівців, здатних працювати в організаційному середовищі та вирішувати завдання, пов'язані з управлінням персоналом, оптимізацією робочих процесів та забезпеченням психологічного благополуччя працівників.

Змістове наповнення освітньої програми характеризується збалансованим поєднанням фундаментальних психологічних знань з прикладними аспектами організаційної психології. Особливо цінним є акцент на практичній підготовці майбутніх фахівців, що забезпечується через залучення досвідчених практиків та створення умов для набуття реального досвіду роботи в організаційному контексті. Така підготовка дозволяє випускникам швидко адаптуватися до вимог сучасного ринку праці та ефективно застосовувати отримані знання на практиці.

Структура освітньої програми логічно побудована та забезпечує поступове формування компетентностей від загальних психологічних основ до специфічних навичок організаційного психолога. Включення дисциплін, спрямованих на вивчення організаційної поведінки, психології управління, методів діагностики організаційного клімату та технік роботи з персоналом, відповідає сучасним тенденціям розвитку галузі та потребам роботодавців.

Практико-орієнтований підхід програми особливо важливий для підготовки конкурентоспроможних фахівців. Можливість здобувачів освіти працювати з реальними кейсами, проходити стажування в організаціях та отримувати досвід під керівництвом досвідчених наставників забезпечує високий рівень готовності до професійної діяльності. Це особливо цінно з точки зору роботодавця, оскільки дозволяє скоротити період адаптації молодих фахівців та підвищити їхню ефективність з перших днів роботи.

Компетентнісний підхід, покладений в основу програми, відповідає сучасним вимогам освітньої системи та забезпечує формування не лише професійних знань, але й важливих особистісних якостей, необхідних для

Приватне Підприємство "ТОЛС"
Україна м. Біла Церква, Праведників Світу, 26
ЄДРПОУ 23583274

успішної роботи в організаційному середовищі. Здатність до критичного мислення, комунікативні навички, вміння працювати в команді та адаптуватися до змін є ключовими компетентностями, які високо цінуються роботодавцями.

Перспективи працевлаштування випускників програми є достатньо широкими та охоплюють різноманітні сфери діяльності. Підготовлені фахівці можуть успішно працювати в HR-департаментах, консалтингових компаніях, навчальних центрах, а також в установах соціальної сфери на посадах, пов'язаних з психологічним супроводом персоналу. Особливо затребуваними є спеціалісти, здатні проводити психодіагностику організаційних процесів, розробляти програми розвитку персоналу та забезпечувати психологічну підтримку працівників.

Кваліфікаційний склад викладачів, які забезпечують реалізацію програми, відповідає встановленим вимогам та демонструє поєднання академічного досвіду з практичними навичками. Це створює оптимальні умови для передачі як теоретичних знань, так і практичного досвіду майбутнім фахівцям.

Загалом, освітня програма «Психологія. Організаційна психологія» є якісно розробленою, актуальною та перспективною з точки зору підготовки затребуваних ринком праці фахівців. Рекомендую програму до впровадження та очікую, що її випускники стануть цінними кадрами для організацій різних форм власності та сфер діяльності.

Директор ПП «ТОЛС»



Анна ПАХОМОВА