

РЕЦЕНЗІЯ

на освітню програму «Психологія. Організаційна психологія» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Враховуючи підвищення значущості людського фактора в діяльності організацій, освітня програма "Психологія. Організаційна психологія" має високу ринкову затребуваність та стратегічне значення для розвитку кадрового потенціалу. Програма відображає глибоке розуміння викликів, з якими стикаються сучасні організації у сфері управління персоналом, мотивації співробітників та створення ефективного робочого середовища.

Академічний зміст програми характеризується гармонійним поєднанням класичних психологічних теорій з інноваційними підходами до організаційного розвитку. Особливу цінність представляє орієнтація на практичне застосування знань, що досягається через активне залучення експертів-практиків та створення реальних умов для професійного становлення студентів. Такий підхід забезпечує формування готових до роботи спеціалістів, які володіють не лише теоретичними знаннями, але й практичними навичками вирішення організаційних завдань.

Побудова освітньої програми демонструє послідовність у формуванні професійних компетенцій, починаючи від базових психологічних дисциплін до спеціалізованих курсів з організаційної діагностики, управління змінами та розвитку корпоративної культури. Інтеграція таких напрямів як психологія лідерства, конфліктологія, методи оцінки персоналу та техніки командоутворення відповідає сучасним тенденціям у галузі та очікуванням бізнес-спільноти.

Компетентнісна модель програми відповідає міжнародним стандартам підготовки психологів та враховує специфіку української освітньої системи. Розвиток аналітичного мислення, навичок ефективної комунікації, здатності до інновацій та адаптивності є ключовими елементами, які забезпечують

Приватне підприємство "ТОЛС"
Україна м. Біла Церква, Праведників Світу, 26
ЄДРПОУ 23583274

конкурентоспроможність випускників на ринку праці. Ці компетенції особливо цінуються в сучасному бізнес-середовищі, де успіх організації значною мірою залежить від якості людського капіталу.

Сфера застосування знань випускників програми є досить різноманітною та включає роботу в корпоративних структурах, консалтингових агентствах, центрах розвитку персоналу, а також в організаціях соціального спрямування. Особливо затребуваними є фахівці, здатні проводити комплексну діагностику організаційних процесів, впроваджувати системи мотивації та розвитку персоналу, забезпечувати психологічний супровід організаційних змін.

Підсумовуючи, освітня програма "Психологія. Організаційна психологія" представляє собою продуманий та збалансований освітній продукт, який відповідає потребам сучасного ринку праці та забезпечує підготовку високоякісних фахівців. Впевнено рекомендую програму до реалізації та сподіваюся на плідну співпрацю з її майбутніми випускниками.

Директор ПП «ТОЛС»



Анна ПАХОМОВА