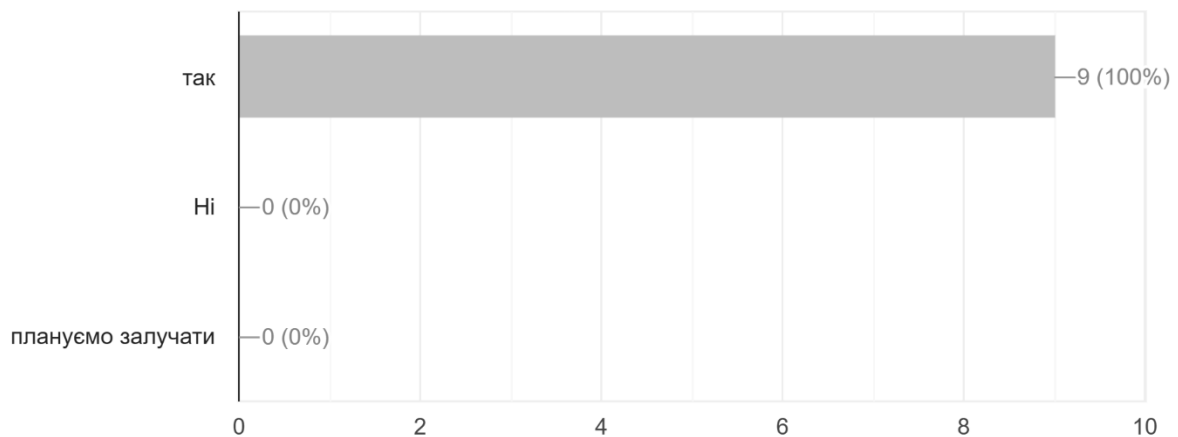


Аналітичний звіт за результатами опитування роботодавців щодо освітньої програми «Право»

Даний звіт базується на результатах опитування 9 роботодавців у 2023 році стосовно якості підготовки та затребуваності випускників освітньої програми (ОП) «Право». Основні результати аналізу свідчать про надзвичайно високий рівень задоволеності фахівцями: 100% опитаних роботодавців уже мають у своєму штаті випускників цієї програми та виражають повну готовність приймати студентів на виробничу практику.

Чи працюють у Вас випускники даної освітньої програми?

0 правильних відповідей із 9



Ключові показники:

- Якість підготовки: Більшість респондентів (66,7%) оцінюють підготовку випускників на найвищий бал.
- Актуальність програми: 88,9% опитаних вважають зміст програми максимально актуальним для потреб галузі.
- Адаптація: Понад половина випускників (55,6%) потребують близько 3 місяців для повної адаптації до робочих умов.
- Співпраця: Спостерігається високий рівень зацікавленості роботодавців у залученні до формування змісту навчання (88,9% оцінили свою зацікавленість на 5 балів).

1. Оцінка якості підготовки та актуальності освітньої програми

Роботодавці надали високу оцінку як загальному рівню підготовки випускників, так і відповідності навчального контенту сучасним ринковим вимогам.

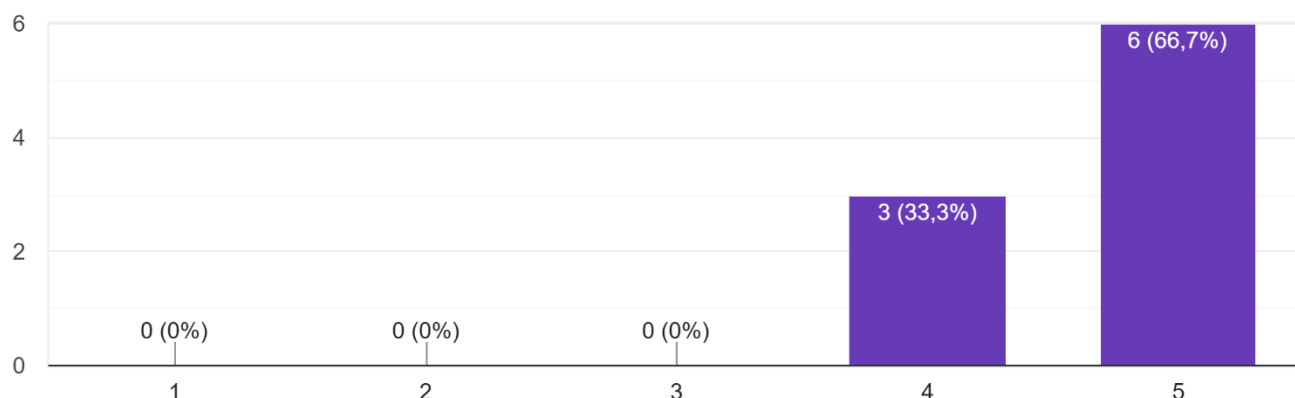
Якість підготовки випускників

Оцінка здійснювалася за 5-бальною шкалою (де 5 — найвищий бал):

- 5 балів: 66,7% (6 респондентів)
- 4 бали: 33,3% (3 респонденти)
- 1-3 бали: 0%

Як Ви оцінюєте якість підготовки випускників ОП "Право"?

9 відповідей



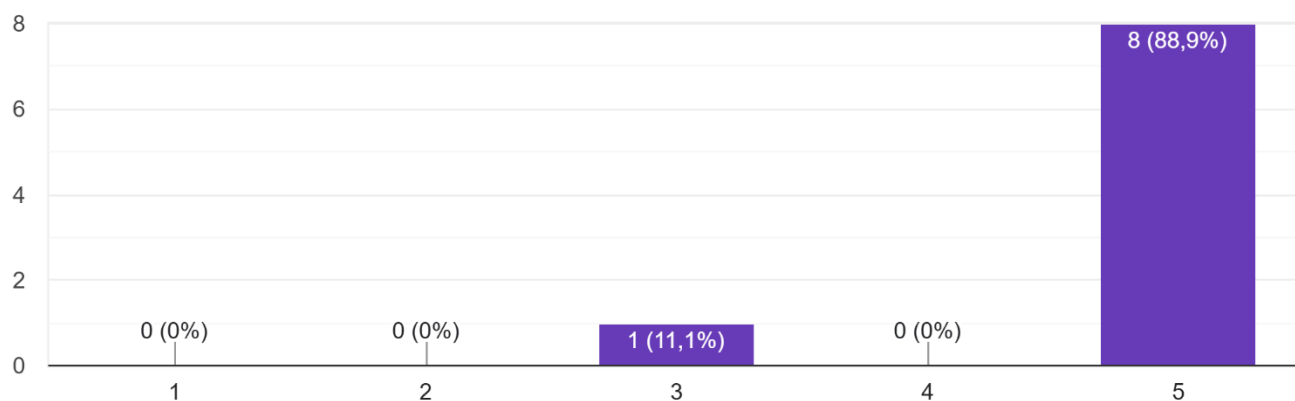
Актуальність змісту ОП для потреб галузі

- 5 балів: 88,9% (8 респондентів)
- 3 бали: 11,1% (1 респондент)

Дані підтверджують, що освітня програма успішно інтегрує теоретичні знання з реальними запитам юридичної сфери.

Оцініть актуальність змісту освітньої програми «Право» для сучасних потреб галузі

9 відповідей

**2. Адаптація та додаткове навчання**

Процес входження випускника в робочий процес характеризується необхідністю врахування специфіки конкретного підприємства, проте загальна база знань оцінюється як достатня.

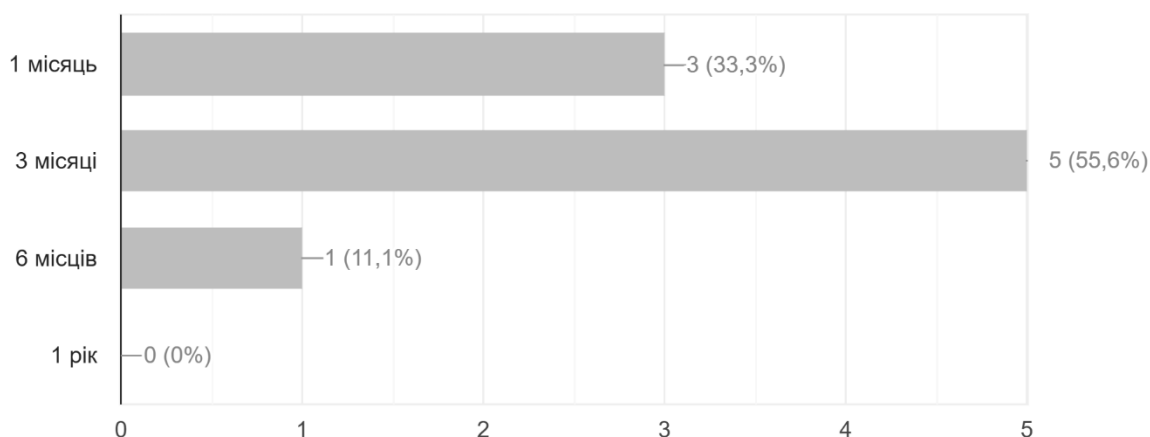
Термін адаптації до виробничих умов

Згідно з баченням роботодавців, оптимальний час для адаптації розподіляється наступним чином:

- 3 місяці: 55,6%
- 1 місяць: 33,3%
- 6 місяців: 11,1%

Скільки часу, на Ваш погляд, необхідно випускнику для адаптації до виробничих умов?

0 правильних відповідей із 9

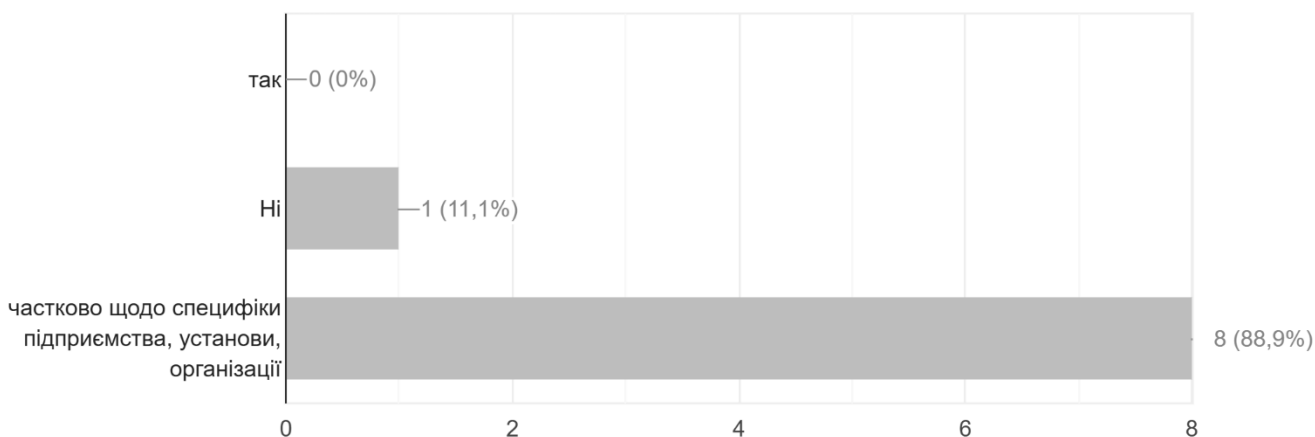


Потреба у додатковому навчанні

Категорія відповіді	Частка (%)
Потрібне частково (щодо специфіки підприємства/установи)	88,9%
Не потрібне взагалі	11,1%
Потрібне у повному обсязі	0%

Чи потрібне було додаткове навчання фахівця - випускника ОП "Право"?

0 правильних відповідей із 9



3. Аналіз компетенцій та практичних навичок

Найбільш розвинені компетенції випускників

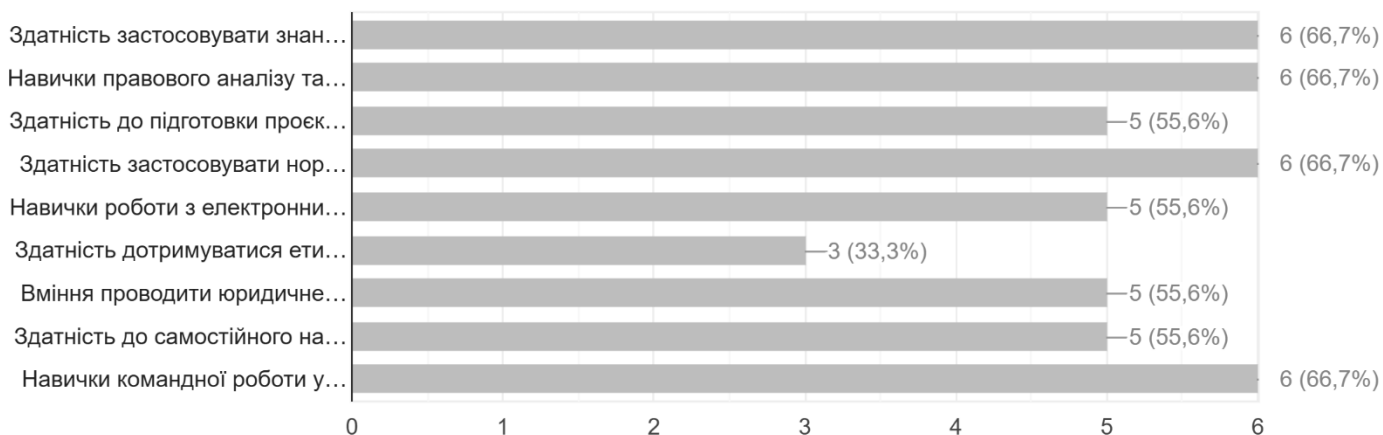
Роботодавці виділили кілька ключових сильних сторін випускників (можливість вибору декількох варіантів):

- 66,7% відзначили:
 - Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
 - Навички правового аналізу та критичного мислення.
 - Здатність застосовувати норми матеріального та процесуального права.
 - Навички командної роботи у професійному середовищі.
- 55,6% відзначили:

- Здатність до підготовки проєктів юридичних документів.
- Навички роботи з електронними правовими базами.
- Вміння проводити юридичне консультування.
- Здатність до самостійного навчання та професійного розвитку.
- 33,3% відзначили:
 - Здатність дотримуватися етичних стандартів правничої професії.

Які компетентності випускників, на Вашу думку, є найбільш розвиненими? (можна обрати декілька):

0 правильних відповідей із 9

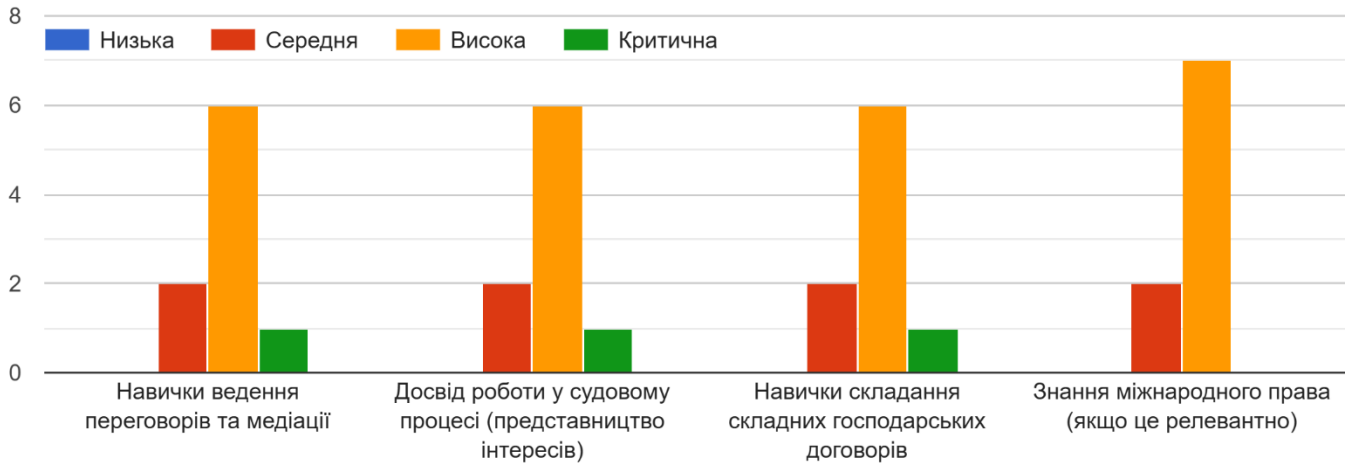


Важливість практичних навичок для підприємств

Роботодавці оцінили критичність певних навичок за шкалою від низької до критичної:

Навичка	Висока важливість	Середня важливість	Критична важливість
Навички ведення переговорів та медіації	6	2	1
Досвід роботи у судовому процесі (представництво)	6	2	1
Навички складання складних господарських договорів	6	2	1
Знання міжнародного права (за релевантності)	7	2	0

Оцініть важливість наступних практичних навичок для випускників ОП "Право" на Вашому підприємстві:



4. Взаємодія між Університетом та Роботодавцями

Аналіз свідчить про готовність бізнесу та державних структур до глибокої інтеграції в освітній процес.

Пріоритетні типи співпраці

- Надання місць для практики/стажування: 88,9% (основний пріоритет).
- Залучення викладачів до підвищення кваліфікації на підприємстві: 11,1%.
- Готовність приймати студентів на практику: 100% (9 з 9 респондентів).

Який тип співпраці з університетом Ви вважаєте найбільш пріоритетним?

9 відповідей



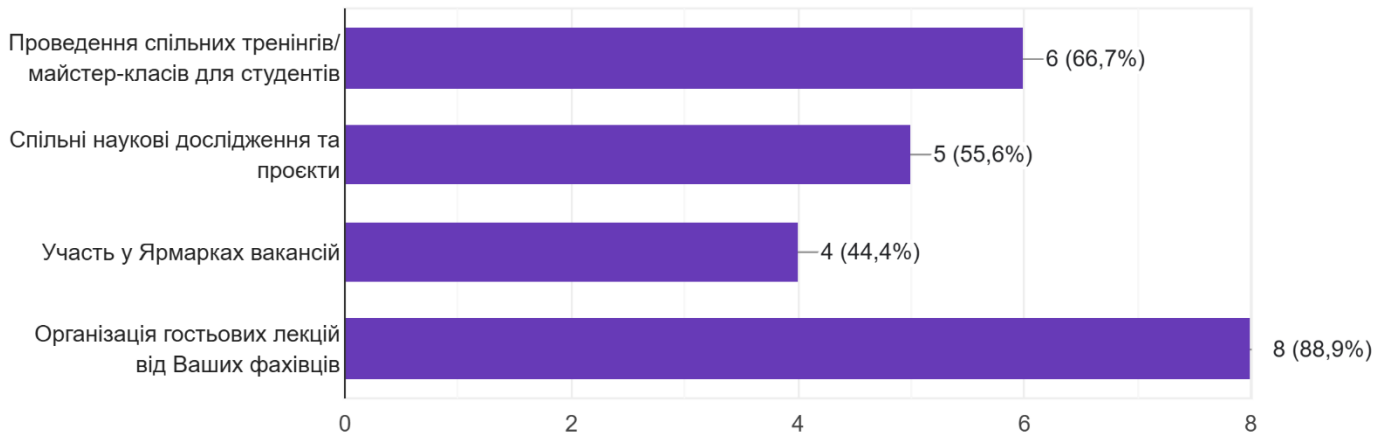
Корисні спільні заходи

Найбільш ефективними формами взаємодії роботодавці вважають:

1. Організація гостьових лекцій від фахівців-практиків (88,9%).
2. Проведення спільних тренінгів та майстер-класів для студентів (66,7%).
3. Спільні наукові дослідження та проекти (55,6%).
4. Участь у Ярмарках вакансій (44,4%).

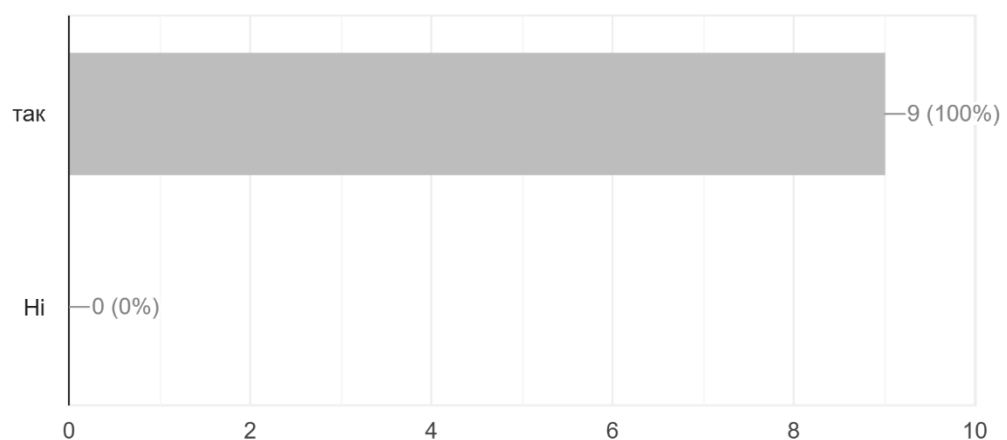
Участь у яких спільних заходах з університетом була б найбільш корисною для Вашої організації? (Можна обрати декілька):

9 відповідей



Чи готове Ваше підприємство приймати студентів для проходження виробничої практики?

0 правильних відповідей із 9



5. Зауваження та пропозиції щодо покращення співпраці

Респонденти висловили низку конструктивних побажань для подальшого зміцнення зв'язків між навчальним закладом та роботодавцями:

- Збільшення кількості спільних заходів: проведення більшої кількості практико-орієнтованих активностей.
- Наукова співпраця: організація спільних конференцій.
- Публічна активність: готовність фахівців підприємств долучатися до публічних заходів університету.
- Сталість зв'язків: загальне побажання продовжувати та розвивати системну співпрацю з роботодавцями.

Частина респондентів зазначила, що на даному етапі зауваження відсутні, що вказує на задовільний стан поточної взаємодії.

Оцініть рівень зацікавленості Вашого підприємства в участі у формуванні змісту навчання (рецензування ОП, участь у робочих групах):

9 відповідей

